

СОГЛАСОВАНО  
председатель профсоюзной организации  
МКДОУ детского сада  
№ 20 «Росинка» г Омутнинска

\_\_\_\_\_  
Л.А.Куликова  
Протокол №  
от «29» ноября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МКДОУ детского сада № 20 «Росинка»  
г.Омутнинска  
С.В. Кокорина

\_\_\_\_\_  
Приказ № \_\_\_\_\_  
от «29» ноября 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**  
**РАБОТНИКАМ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**ДЕТСКОГО САДА № 20 «РОСИНКА»**  
**Г ОМУТНИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Раздел 5 изложить в следующей редакции:

**«5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ**

5.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

5.2. Выплаты единовременных поощрительных премий производятся только по решению работодателя, при этом работник не имеет право требовать их выплаты.

5.3. Единовременное премирование работников МКДОУ детского сада № 20 «Росинка» г Омутнинска проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

5.4. Педагогические работники и другие сотрудники ДОУ могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

5.5. Предложение о виде премирования выносит заведующий, размер премирования определяется в соответствии с критериями оценки качества и результативности работы и с учетом мнения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера МКДОУ детского сада № 20.

5.6. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МКДОУ детский сад № 20 оформляет приказом.

**5.7. Основными условиями премирования являются:**

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МКДОУ детский сад № 20 «Росинка» г Омутнинска, четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий у сотрудников МКДОУ;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

5.8. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, решается вопрос о частичном или полном лишении работника премии.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников МКДОУ детского сада № 20 «Росинка» г. Омутнинска для начисления премиальных выплат

Условия осуществления выплаты	Количество баллов
1. Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность педагога	1 балл – нет, 0 баллов - есть
2. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	1 балл – отсутствуют, 0 баллов - есть
4. Результативность педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	1 балл – да 0 баллов - нет
5. Учет посещаемости воспитанников ДОО	1 балл - 60 % и выше
6. Результативность обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах районного, регионального и всероссийского уровней	1 балл – да 0 баллов - нет
7. Выступление (очное) и публикация педагога	3 балла – всероссийский уровень 2 балла – областной уровень 1 балл – муниципальный уровень
8. Укрепление материально-технической базы группы за счет привлечения внебюджетных средств	0.5-1 балл – да 0 баллов – нет
9. Участие в работе творческих групп, за руководство методическими объединениями	2 балла – да, 0 баллов- нет
10. За руководство кружками	2 балла – да, 0 баллов- нет
11. В связи с юбилейными датами педагогов 50,55,60 лет	2 балла – да, 0 балла – нет
12 Работа на Консультационном пункте, Службе ранней помощи	2 балла - да, 0 балла – нет
13 Развитие детско-взрослых сообществ	2 балла - да, 0 балла – нет
14. Разработка образовательных технологий, направленных на ведение образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2 балла – применяют 0 баллов – не применяют
15. Объем просроченной задолженности по взиманию родительской платы	1 балл – отсутствие просроченной задолженности 0 б – имеется
16. Наставничество	1 балл – да, 0 баллов - нет

