

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель первичной профсоюзной организации работников МКДОУ детского сада компенсирующего вида № 20 «Росинка» г Омутнинска Протокол № от «30» 09 2011 г. _____ Т.И.Целоусова</p>	<p>СОГЛАСОВАНО Начальник Управления образования Омутнинского района _____ Е.Н.Симонова « _____ » _____ 2011 г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Приказ заведующего МКДОУ детским садом компенсирующего вида № 20 «Росинка» г.Омутнинска от « 30» 09 2011 г № 46 _____ С.В.Кокорина</p>
---	--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 20 «РОСИНКА»  
Г ОМУТНИНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 20 «Росинка» г.Омутнинска Кировской области (далее - Положение) разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Омутнинского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области от 07.05.2010 № 744 (в редакции от 19.10.2011 № 1863).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 20 «Росинка» г Омутнинска Кировской области (далее - МКДОУ детский сад компенсирующего вида № 20 «Росинка» г Омутнинска).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

1.4. Настоящее положение утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с Управлением образования Омутнинского района и выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения.

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Основные условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:  
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного бюджета и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяют размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Омутнинского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденного постановлением администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области от 07.05.2010 № 744 (в редакции от 19.10.2011 № 1863).

2.5. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям, а их наименования - соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: - младший воспитатель	2723 рублей
Должностей педагогических работников: - старший воспитатель - воспитатель - музыкальный руководитель - педагог-психолог - инструктор по физической культуре - учитель-логопед	3857 рублей

2.7. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам образовательного учреждения, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определения уровня образования устанавливаются непосредственно работодателем.

2.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»: - делопроизводитель	2610 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»: - шеф-повар - заведующий хозяйством	2723 руб.

2.9. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: - машинист по стирке и ремонту спецодежды - грузчик - дворник - кастелянша - кладовщик - сторож - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания - кухонный рабочий - уборщик служебных помещений	2496 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: - повар	2610 рублей

2.10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
- старшая медицинская сестра	3063 рублей

### Выплаты компенсационного характера

2.11. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплата при совмещении профессий (должностей);
- выплата за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплата за сверхурочную работу;
- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплата за работу в ночное время;
- выплата за работу в связи с особыми климатическими условиями к заработной плате (районный коэффициент).

2.12. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда.

2.13. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.14. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.15. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.16. Размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

2.16.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
- старшая медицинская сестра	10

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по Перечню, определяемому Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, устанавливаются с учетом результатов аттестации рабочего места в размере до 12% от должностного оклада (ставки заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в установленном законодательством порядке с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Установление данной выплаты компенсационного характера тем работникам, которые ее не получали, должна производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается.

В случае если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

2.16.2. В связи с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988

№ 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.16.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.16.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.16.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заведование кабинетом:	
- старший воспитатель;	15
- старшая медицинская сестра;	12
- педагог-психолог;	5
- учитель-логопед;	15
- воспитатель	15

2.16.6 Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.16.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.16.8. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» 40% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.17. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 2.16.1, 2.16.3 -2.16.8 производятся в виде доплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

2.18. Положениями об оплате труда работников учреждения предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж работы в учреждениях системы образования;
- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени;
- выплата за наличие отраслевых наград (медаль и нагрудные знаки);
- выплата за наличие почётного звания (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почётные звания СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный»);
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- премиальные выплаты.

2.19. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

2.20. Выплаты стимулирующего характера (выплата за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; премиальные выплаты) производятся по решениям руководителей учреждений по согласованию с профсоюзными органами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.21. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам). Ставкам заработной платы.

2.22. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.23. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.24. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

2.24.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

Размер данной выплаты:

Категория работников	Размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы
Старший воспитатель	10
Учитель-логопед	10
Педагог-психолог	10
Музыкальный руководитель	10
Инструктор ФИЗО	10
Воспитатель	10

За интенсивность работы устанавливается ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

За высокие результаты работы устанавливается ежемесячная выплата в размере 1 тысячи рублей педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения, имеющим высшую квалификационную категорию.

Выплаты, указанные в абзаце 3 и 4 п. 2.24.1., осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени, начиная с 01.09.2011 г. и осуществляются за счет средств субсидий из областного бюджета в рамках реализации областной целевой программы «Развитие образования Кировской области». На данные выплаты начисляется районный коэффициент.

2.24.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размер установления данной выплаты:

Категория работников	Размер стимулирующей выплаты в процентах к (должностному окладу), ставки заработной платы
Старший воспитатель	5
Учитель-логопед	5
Педагог-психолог	5
Воспитатель	5
Музыкальный руководитель	3
Инструктор ФИЗО	2

2.24.3. Выплата за стаж работы устанавливается работникам в зависимости от стажа работы в учреждениях системы образования:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	3
От 3 лет до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Исчисление стажа работы в системе образования определяется на основании трудовой книжки работника.

Установление и размер выплаты осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа по решению руководителя учреждения.

2.24.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время

действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.24.5. Выплата за наличие ученой степени устанавливается по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата производится со дня присвоения ученой степени.

2.24.6. Работникам, имеющим отраслевые награды (медали и нагрудные знаки), утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации, выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.24.7. Выплата за наличие почётного звания (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почётные звания СССР, РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплаты – 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.24.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0.

2.24.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	Размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
ПКГ должностей педагогических работников	
Старший воспитатель	0,15
Учитель-логопед	0,15
Воспитатель	0,1
Педагог-психолог	0,1
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
Шеф-повар	0,02

2.24.10. За наличие у дошкольного образовательного учреждения категории, определяемой по итогам государственной аккредитации (дошкольное образовательное учреждение компенсирующего вида, категория – вторая), устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по учреждению. Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

Категория работников	Размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Воспитатели с первой и второй квалификационной категорией	0,1
Воспитатель с высшей квалификационной	0,13

категорией	
Учитель-логопед	0,1
Старший воспитатель	0,1
Педагог-психолог	0,1
Музыкальный руководитель	0,1
Инструктор ФИЗО	0,17

2.24.11 Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность, показатели, условия снижения размера премиальных выплат) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премиальных выплат работникам определяются в соответствии с их личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного, стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2,5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от численности воспитанников.

Численность воспитанников	Кратное отношение к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу учреждения
Дошкольные образовательные учреждения:	
до 50 человек	1,5
от 51 до 150 человек	2
свыше 151 человек	2,5

3.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

3.5. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается постановлением администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области.

3.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается постановлением администрации муниципального образования Омутнинский муниципальный район Кировской области.

3.7. Работодатель устанавливает выплаты компенсационного характера руководителю учреждения в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

3.8. Управление образования Омутнинского района ежегодно устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы из средств образовательного учреждения.

3.9. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливаются трудовыми договорами, заключенными между руководителем и начальником Управления образования Омутнинского района.

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

4.2. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки.

4.3. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях; выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности) и стимулирующего (выплата за стаж работы в учреждениях системы образования; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени; выплаты за наличие отраслевых наград; выплаты за наличие почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

4.5. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами.